



Buildwise

EST LE NOUVEAU CSTC

Buildwise Gender Equality Plan

1. Introduction: Engagement de principe de Buildwise

Chez Buildwise, nous croyons que **la diversité et l'inclusion** sont les fondements essentiels d'une organisation performante et innovante. Chacun doit avoir la possibilité de s'épanouir et d'évoluer indépendamment de son sexe, son identité de genre, sa nationalité, ses origines ethniques, ses convictions religieuses ou politiques, son âge ou sa position. Au sein de notre organisation, nous nous efforçons d'offrir la même visibilité, la même autonomie et la même responsabilité à tous, qu'importe le genre. Dans cette optique, nous voulons développer une culture où chacun a le sentiment **de réellement pouvoir être lui-même**.

L'égalité des genres est au cœur de notre engagement en faveur d'un environnement de travail où chacun, quel que soit son genre, **bénéficie des mêmes opportunités d'évoluer, de contribuer et d'exceller**. Dans le secteur de la construction, où les hommes sont généralement plus représentés, nous ressentons d'autant plus le besoin de jouer un rôle de pionnier.

Nous sommes convaincus que l'égalité des genres n'est pas uniquement une question d'équité, mais aussi une **source importante de créativité et d'innovation**. Des équipes diversifiées obtiennent de meilleurs résultats, ont une vision plus large et trouvent des solutions plus efficaces à des défis complexes. En œuvrant activement pour l'égalité des genres, nous franchissons un pas vers un avenir où le secteur de la construction deviendra plus inclusif et attrayant pour tous. Ce "Gender Equality Plan" est donc le reflet de nos **valeurs et de nos convictions**

Avec ce plan, nous montrons notre engagement dans la lutte contre les inégalités systémiques. Nous considérons qu'il est de notre devoir d'entreprendre des actions concrètes qui contribuent à une culture d'égalité et de respect, au sein de laquelle les talents de tous les collaborateurs peuvent s'exprimer. Buildwise s'engage à **intégrer l'égalité des genres de manière structurelle** dans tous ses processus, du recrutement aux évolutions de carrière, en passant par les programmes de leadership et la culture d'entreprise.

Siège social

Kleine Kloosterstraat 23
1932 Zaventem
tél. +32 2 716 42 11
e-mail : info@buildwise.be
site Internet : buildwise.be
TVA : BE 0407 695 057

Buildwise Zaventem

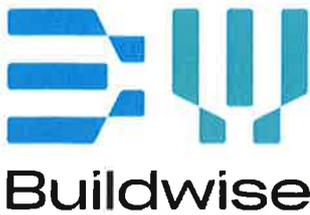
Kleine Kloosterstraat 23
B-1932 Zaventem
tél. +32 2 716 42 11

Buildwise Limelette

Avenue Pierre Holoffe 21
B-1342 Limelette
tél. +32 2 655 77 11

Buildwise Brussel

Rue Dieudonné Lefèvre 17
B-1020 Bruxelles
tél. +32 2 716 42 11



IS HET NIEUWE WTCB
EST LE NOUVEAU CSTC

2. Moyens alloués

Afin d'atteindre les objectifs de ce plan, nous avons alloué des moyens et attribué des responsabilités spécifiques. Chez Buildwise, nous reconnaissons que l'égalité des genres nécessite des efforts communs et c'est pourquoi nous avons mis en place une structure solide:

La responsabilité de la mise en œuvre de ce plan incombe au **Groupe de pilotage Égalité des genres**, qui fait partie du Groupe de pilotage Prévention. Ce groupe de pilotage se compose de représentants de différentes équipes, dont la direction générale, la Prévention, le service RH et d'autres personnes clés au sein de notre organisation. Ils vont non seulement prendre des initiatives, mais aussi agir comme ambassadeurs dans le but de promouvoir l'égalité des genres.

Notre **Unité RH** joue un rôle central dans la coordination des activités dans le cadre de ce plan. Elle fournit le soutien nécessaire, assure le suivi des progrès réalisés et rédige régulièrement des rapports.

En outre, notre **Unité QSERC** (Quality, Safety, Environment, Risk & Compliance), responsable de la conformité au sein de Buildwise, veillera au respect de toutes les législations et réglementations pertinentes, ainsi que des directives internes en matière d'égalité des genres et d'inclusion.

Enfin, **l'équipe de direction** est activement impliquée dans le processus décisionnel stratégique et l'allocation des ressources.

Grâce à cette responsabilité partagée, l'égalité des genres devient une priorité à tous les niveaux de notre organisation.

3. Récolte de données et contrôle

Pour mesurer notre progression et nous améliorer, nous récoltons des données relatives à l'égalité des genres chez Buildwise. Ces données constituent la base d'actions ciblées et nous permettent de communiquer nos résultats de manière transparente. Nous effectuons des analyses pour comprendre des indicateurs cruciaux, comme la répartition des genres dans différentes fonctions et l'égalité salariale.

4. Plan d'action 2025

Le plan d'action 2025 contient une série de mesures concrètes visant à promouvoir l'égalité des genres chez Buildwise. Ce plan repose sur trois piliers: sensibilisation, recherche et soutien.

4.1 Sensibilisation

La sensibilisation est essentielle pour provoquer et ancrer le changement culturel. Buildwise organise des **formations** sur les préjugés inconscients. Lors de ces formations, les collaborateurs apprennent à reconnaître et à combattre ces préjugés. De plus, nous lançons des campagnes de **sensibilisation** annuelles qui soulignent l'importance de l'égalité des genres et encouragent les collaborateurs à contribuer activement à une culture d'entreprise inclusive.

4.2 Recherche et évaluation

Nous réalisons des **analyses** de l'inclusivité et de la diversité afin d'identifier d'éventuels obstacles à l'égalité des genres dans nos processus. Elles comprennent notamment une évaluation critique du contenu des offres d'emploi et des critères d'évaluation. Notre objectif est d'utiliser une langue neutre sur le plan du genre et de garantir l'égalité des chances à toutes les étapes de l'expérience des travailleurs.

4.3. Soutien et facilités

Buildwise propose un large éventail de mesures de soutien contribuant à un **environnement de travail favorable à la vie de famille et flexible**. Ces mesures comprennent des heures de travail flexibles et des possibilités de travail hybride.

5. Communication et transparence

La transparence et la communication ouverte sont essentielles pour développer la promotion de l'égalité des genres. Le "Gender Equality Plan" est **communiqué** par le biais de nos canaux internes et externes. Nos réussites et enseignements sont partagés chaque année afin de favoriser l'implication et d'instaurer une certaine confiance. En rendant nos efforts visibles, nous espérons inspirer et inviter d'autres personnes à s'engager activement.



Buildwise

IS HET NIEUWE WTCB
EST LE NOUVEAU CSTC

6. Révision et durabilité

Le "Gender Equality Plan" est un document évolutif, qui est revu et mis à jour chaque année. Cette évaluation continue permet de s'assurer que le plan reste pertinent et qu'il répond aux nouveaux défis ou aux nouvelles opportunités. Notre objectif final est d'ancrer profondément et durablement l'égalité des genres au cœur de notre culture d'entreprise. Ce n'est qu'au prix d'efforts conjoints que nous pourrons construire un avenir dans lequel chacun, quel que soit son genre, pourra être pleinement lui-même.

24/01/2025

Olivier Vandooren
CEO Buildwise

Wendy Nuyts
Manager HR & Wellbeing